

**Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Programa de Protección a los Denunciantes (DWPP)
Resumen de Las Leyes de Protección a los Denunciantes**

Ley/Regulación de La OSHA	Días para Presentar	Empleadores Cubiertos	Días para Completar	Provisión de salida o exclusión	Remedios Posibles				Apelación		Carga de Prueba
					Salario Perdido	Reinstalación Preliminar	Compensatorio	Punitivo	Días	Foro	
Sección 11(c) de la Ley de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA por sus siglas en inglés) (1970) [29 U.S.C. §660(c)]. Sección 11(c) protege a los empleados contra represalias por ejercer una variedad de derechos garantizados bajo la ley, tales como presentar una queja de seguridad o salud frente a la OSHA o sus empleadores, participar en una inspección, etc. 29 CFR 1977	30	Sector privado, Servicio Postal de los Estados Unidos, ciertos empleadores tribales	90	No	Sí	No	Sí	Sí	15	OSHA	Motivador
Ley de Respuesta a Emergencias por Riesgos de Asbesto (AHERA por sus siglas en inglés) (1986) [15 U.S.C. §2651]. Protege a los empleados contra represalias por reportar violaciones de la ley relacionadas al asbesto en sistemas escolares públicos o privados de nivel primaria o secundaria sin fines de lucro. 29 CFR 1977	90	Sector privado, gobierno estatal y local, ciertas escuelas del Departamento de Defensa, ciertas escuelas tribales	90	No	Sí	No	Sí	Sí	15	OSHA	Motivador
Ley sobre Seguridad de los Contenedores Internacionales (ISCA por sus siglas en inglés) (1977) [46 U.S.C. §80507]. Protege a los empleados contra represalias por reportar a la Guardia Costera de los EEUU la existencia de un contenedor de carga intermodal inseguro u otra violación de la Ley. 29 CFR 1977	60	Sector privado, gobierno local, ciertas agencias estatales, e interestatales compactadas	30	No	Sí	No	Sí	Sí	15	OSHA	Motivador

**Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Programa de Protección a los Denunciantes (DWPP)
Resumen de Las Leyes de Protección a los Denunciantes**

Ley/Regulación de La OSHA	Días para Presentar	Empleadores Cubiertos	Días para Completar	Provisión de salida o exclusión	Remedios Posibles				Apelación		Carga de Prueba
					Salario Perdido	Reinstalación Preliminar	Compensatorio	Punitivo	Días	Foro	
<p>Ley de Asistencia al Transporte de Superficie (STAA por sus siglas en inglés), según enmendada por la Ley de la Comisión de 9/11 del 2007 (Ley Pública No. 110-053) (1982) [49 U.S.C §31105]. Protege a los conductores de camiones y otros empleados cubiertos contra represalias por rehusar a violar regulaciones relacionadas a la seguridad de vehículos comerciales de motor o por reportar violaciones de esas regulaciones. 29 CFR 1978</p>	180	Sector privado	60	210	Sí	Sí	Sí	Sí 250K límite	30	ALJ	Contribuidor
<p>Ley de Agua Potable Segura (SDWA por sus siglas en inglés) (1974) [42 U.S.C. §300j-9(i)]. Protege a los empleados contra represalias por, entre otras cosas, reportar presuntas violaciones de la Ley, lo cual requiere que todos los sistemas de agua potable aseguren que su agua este potable según las determinaciones de la Agencia de Protección Ambiental. 29 CFR 24</p>	30	Sector privado, gobierno federal, estatal y municipal, tribus indígenas	30	No	Sí	No	Sí	Sí	30	ALJ	Motivador
<p>Ley Federal de Control de la Contaminación del Agua (FWPCA por sus siglas en inglés) (1972) [33 U.S.C. §1367]. Protege a los empleados contra represalias por reportar violaciones de la ley relacionadas a la contaminación del agua. Esta ley también se conoce como "La Ley de Agua Limpia" o el "Clean Water Act." 29 CFR 24</p>	30	Sector privado, gobiernos estatales y municipales, tribus indígenas. La inmunidad de la soberanía federal prohíbe la investigación de quejas bajo el FWPCA presentadas por empleados del gobierno federal	30	No	Sí	No	Sí	No	30	ALJ	Motivador

**Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Programa de Protección a los Denunciantes (DWPP)
Resumen de Las Leyes de Protección a los Denunciantes**

Ley/Regulación de La OSHA	Días para Presentar	Empleadores Cubiertos	Días para Completar	Provisión de salida o exclusión	Remedios Posibles				Apelación		Carga de Prueba
					Salario Perdido	Reinstalación Preliminar	Compensatorio	Punitivo	Días	Foro	
Ley de Control de Sustancias Tóxicas (TSCA por sus siglas en inglés) (1976) <i>[15 U.S.C. §2622].</i> Protege a los empleados contra represalias por alegar violaciones relacionadas a químicos industriales producidos por o importados a los Estados Unidos y complementa la Ley de Aire Limpio (CAA) y el Inventario de Emisiones Tóxicas bajo la Ley de Planificación de Emergencia y el Derecho de Saber de la Comunidad (EPCRA por sus siglas en inglés). 29 CFR 24	30	Sector privado	30	No	Sí	No	Sí	Sí	30	ALJ	Motivador
Ley de Disposición de Desechos Sólidos (SWDA por sus siglas en inglés) (1976) <i>[42 U.S.C. § 6971].</i> Protege a los empleados contra represalias por reportar violaciones de la Ley que regula el manejo de desechos sólidos. Esta Ley también se conoce como la Ley de Conservación y Recuperación de Recursos. 29 CFR 24	30	Sector privado, gobierno federal, estatal y municipal, tribus indígenas	30	No	Sí	No	Sí	No	30	ALJ	Motivador
Ley de Aire Limpio (CAA por sus siglas en inglés) (1977) <i>[42 U.S.C. §7622].</i> Protege a los empleados contra represalias por reportar violaciones de la Ley, lo cual provee por el desarrollo y administración de reglamentos relacionados a la calidad y contaminación del aire. 29 CFR 24	30	Sector privado, gobierno federal, estatal y municipal	30	No	Sí	No	Sí	No	30	ALJ	Motivador

**Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Programa de Protección a los Denunciantes (DWPP)
Resumen de Las Leyes de Protección a los Denunciantes**

Ley/Regulación de La OSHA	Días para Presentar	Empleadores Cubiertos	Días para Completar	Provisión de salida o exclusión	Remedios Posibles				Apelación		Carga de Prueba
					Salario Perdido	Reinstalación Preliminar	Compensatorio	Punitivo	Días	Foro	
<p>Ley de Responsabilidad, Compensación, y Recuperación Ambiental (CERCLA por sus siglas en inglés) (1980) [42 U.S.C. §9610] también conocida como “Superfund,” protege a los empleados contra represalias por reportar violaciones de los reglamentos relacionadas a accidentes, derrames y otras emergencias de contaminantes en el medio ambiente. La Ley también protege a los empleados que reportan violaciones relacionadas a la limpieza de sitios de desechos peligrosos no controlados o abandonados. 29 CFR 24</p>	30	Sector privado, gobierno federal, estatal y municipal	30	No	Sí	No	Sí	No	30	ALJ	Motivador

**Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Programa de Protección a los Denunciantes (DWPP)
Resumen de Las Leyes de Protección a los Denunciantes**

Ley/Regulación de La OSHA	Días para Presentar	Empleadores Cubiertos	Días para Completar	Provisión de salida o exclusión	Remedios Posibles				Apelación		Carga de Prueba
					Salario Perdido	Reinstalación Preliminar	Compensatorio	Punitivo	Días	Foro	
<p>Ley de Reorganización de la Energía de 1974, según enmendada por La Ley de Política de la Energía del 2005 (Ley Pública No. 109-58) (ERA por sus siglas en inglés) [42 U.S.C. §5851]. Protege a ciertos empleados en la industria nuclear contra represalias por reportar violaciones de la Ley de Energía Atómica. Empleados protegidos incluyen empleados de operadores, contratistas y subcontratistas de plantas de energía nuclear licenciados por la Comisión Reguladora Nuclear, y empleados de contratistas quienes trabajan con el Departamento de Energía bajo un contrato conforme a la Ley de Energía Atómica. 29 CFR 24</p>	180	<p>El Estatuto provee cobertura del NRC y sus contratistas y subcontratistas, licenciarios del NRC y solicitantes para licencias, incluso contratistas y subcontratistas licenciarios y solicitantes de un estado de convenio, incluyendo sus contratistas y subcontratistas DOE y sus contratistas y subcontratistas. Sin embargo, decisiones del ARB indican que la inmunidad soberana federal prohíbe la investigación de quejas bajo el ERA presentadas contra muchas, pero no todas, las agencias federales.</p>	30	365	Sí	No	Sí	No	30	ALJ	Contribuidor

**Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Programa de Protección a los Denunciantes (DWPP)
Resumen de Las Leyes de Protección a los Denunciantes**

Ley/Regulación de La OSHA	Días para Presentar	Empleadores Cubiertos	Días para Completar	Provisión de salida o exclusión	Remedios Posibles				Apelación		Carga de Prueba
					Salario Perdido	Reinstalación Preliminar	Compensatorio	Punitivo	Días	Foro	
Ley Wendell H. Ford Sobre la Inversión y Reforma de la Aviación para el Siglo 21 (AIR21 por sus siglas en inglés) (2000) [49 U.S.C. § 42121]. Protege a los empleados de todas compañías aéreas y contratistas y subcontratistas de compañías aéreas contra represalias por, entre otras cosas, reportar violaciones de leyes relacionadas a la seguridad de la aviación. 29 CFR 1979	90	Empleados de compañías aéreas y sus contratistas y subcontratistas	60	No	Sí	Sí	Sí	No	30	ALJ	Contribuidor
Ley de Sarbanes-Oxley (SOX por sus siglas en inglés) (2002), según enmendada por la Ley de Reforma de Wall Street y Protección al Consumidor Dodd-Frank (Ley Pública 111-203) [18 U.S.C. § 1514A]. Protege a los empleados de ciertas compañías contra represalias por reportar violaciones de fraude de correo, de transferencias electrónicas, bancario, o de valores; violaciones de reglas o regulaciones del SEC; o violaciones de leyes federales relacionadas al fraude contra accionistas. La Ley cubre empleados de compañías que cotizan en la bolsa, incluyendo sus filiales, y empleados de organizaciones de calificación estadística reconocidas a nivel nacionalmente, así como sus contratistas, subcontratistas, y agentes. 29 CFR 1980	180	Compañías registradas bajo §12 o requeridas a reportar bajo §15(d) del SEA y sus filiales consolidados o afiliados, contratistas, subcontratistas, oficiales, y agentes, y organizaciones de calificación estadística reconocidas a nivel nacional	60	180	Sí	Sí	Sí	No	30	ALJ	Contribuidor

**Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Programa de Protección a los Denunciantes (DWPP)
Resumen de Las Leyes de Protección a los Denunciantes**

Ley/Regulación de La OSHA	Días para Presentar	Empleadores Cubiertos	Días para Completar	Provisión de salida o exclusión	Remedios Posibles				Apelación		Carga de Prueba
					Salario Perdido	Reinstalación Preliminar	Compensatorio	Punitivo	Días	Foro	
Ley de Mejora de la Seguridad de los Oleoductos (PSIA por sus siglas en inglés) [49 U.S.C. §60129]. Protege a los empleados contra represalias por reportar violaciones de leyes federales relacionadas a la seguridad de los oleoductos o por rehusarse a violar leyes similares. 29 CFR 1981	180	Empleadores del sector privado, estados, municipalidades, e individuos que son dueños u operadores de facilidades de oleoductos, y sus contratistas y subcontratistas	60	No	Sí	Sí	Sí	No	60	ALJ	Contribuidor
Ley Federal de Seguridad Ferroviaria (FRSA por sus siglas en inglés), según enmendada por la sección 1521 de la Ley de la Comisión del 11 de septiembre (Ley Pública 110-053) y sección 419 de la Ley para el Mejoramiento de la Seguridad Ferroviaria (Ley Pública 110-432) [49 U.S.C. §20109]. Protege a los empleados de compañías ferroviarias y sus contratistas y subcontratistas contra represalias por reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, una condición insegura, una violación de cualquier ley o regulación federal relacionada a la seguridad ferroviaria, o el abuso de los fondos públicos asignados para seguridad ferroviario. Además, la Ley protege a los empleados contra represalias por rehusarse a trabajar cuando se enfrentan con una situación insegura. 29 CFR 1982	180	Compañías ferroviarias y sus contratistas, subcontratistas y oficiales	60	210	Sí	Sí	Sí	Sí 250K límite	30	ALJ	Contribuidor

**Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Programa de Protección a los Denunciantes (DWPP)
Resumen de Las Leyes de Protección a los Denunciantes**

Ley/Regulación de La OSHA	Días para Presentar	Empleadores Cubiertos	Días para Completar	Provisión de salida o exclusión	Remedios Posibles				Apelación		Carga de Prueba
					Salario Perdido	Reinstalación Preliminar	Compensatorio	Punitivo	Días	Foro	
<p>Ley de Seguridad de los Sistemas Nacionales de Tránsito (NTSSA por sus siglas en inglés), aprobado como sección 1413 de la Ley de la Comisión del 11 de septiembre de 2007 (Ley Pública 110-053) [6 U.S.C. §1142]. Protege a los empleados de tránsito contra represalias por reportar una condición insegura, una violación de cualquier ley federal relacionada a seguridad de agencias de transporte público, o el abuso de subvenciones federales u otros fondos públicos proporcionados por transporte público. La Ley también protege a los empleados de transporte público contra represalias por rehusarse a trabajar cuando se enfrentan con una situación insegura, o por rehusarse a violar una ley federal relacionada a la seguridad en el transporte público. 29 CFR 1982</p>	180	Agencias de transporte público y sus contratistas, subcontratistas, y oficiales	60	210	Sí	Sí	Sí	Sí 250K límite	30	ALJ	Contribuidor
<p>Ley de Mejoras en la Seguridad de los Productos de Consumo (CPSIA por sus siglas en inglés) (2008) [15 U.S.C. §2087]. Protege a los empleados contra represalias por reportar a sus empleadores, el gobierno federal, o un fiscal general estatal, sobre violaciones razonablemente percibidas de cualquier ley o regulación dentro de la jurisdicción de la Comisión de Seguridad de los Productos del Consumidor (CPSC). CPSIA cubre empleados de fabricantes de productos del consumidor, importadores, distribuidores, comerciantes al por menor, y etiquetadores privados. 29 CFR 1983</p>	180	Fabricantes, etiquetadores privados, distribuidores, y comerciantes al por menor en los EE UU	60	210 o dentro de 90 días de la decisión de la OSHA	Sí	Sí	Sí	No	30	ALJ	Contribuidor

**Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Programa de Protección a los Denunciantes (DWPP)
Resumen de Las Leyes de Protección a los Denunciantes**

Ley/Regulación de La OSHA	Días para Presentar	Empleadores Cubiertos	Días para Completar	Provisión de salida o exclusión	Remedios Posibles				Apelación		Carga de Prueba
					Salario Perdido	Reinstalación Preliminar	Compensatorio	Punitivo	Días	Foro	
<p>Ley de Cuidado de Salud a Bajo Precio (ACA por sus siglas en inglés) (2010) [29 U.S.C. §218c]. Protege a los empleados contra represalias por reportar violaciones de cualquier disposición del título I de la ACA, incluso pero no limitado a la discriminación basada en la recepción de subvenciones de seguro de salud, la denegación de cobertura basada en una condición preexistente, o la falta de rebajar una porción de un exceso de la prima. 29 CFR 1984</p>	180	Empleadores del sector privado y público	60	210 o dentro de 90 días de la decisión de la OSHA	Sí	Sí	Sí	No	30	ALJ	Contribuidor
<p>Ley de Protección de los Marineros, según enmendada por § 611 de la Ley de Autorización de la Guardia Costera del 2010 (Ley Pública No. 111-281) (SPA por sus siglas en inglés) [46 U.S.C. § 2114]. Protege a los marineros contra represalias por reportar a la Guardia Costera u otra agencia federal una violación de una ley o regulación de seguridad marítima. Entre otras cosas, la Ley también protege a los marineros contra represalias por rehusarse a trabajar cuando ellos crean razonablemente que una tarea asignada resultaría en serias lesiones o impedimentos de su salud, la de otros marineros, o al público. 29 CFR 1986</p>	180	Empleadores de sector privado— buque en donde el marinerero fue empleado tiene que tener un dueño estadounidense, como definido; cobertura mundial	60	210	Sí	Sí	Sí	Sí 250 K límite	30	ALJ	Contribuidor

**Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Programa de Protección a los Denunciantes (DWPP)
Resumen de Las Leyes de Protección a los Denunciantes**

Ley/Regulación de La OSHA	Días para Presentar	Empleadores Cubiertos	Días para Completar	Provisión de salida o exclusión	Remedios Posibles				Apelación		Carga de Prueba
					Salario Perdido	Reinstalación Preliminar	Compensatorio	Punitivo	Días	Foro	
<p>Ley de Protección Financiera al Consumidor (CFPA por sus siglas en inglés) (Sección 1057 de la Ley de Reforma de Wall Street y Protección al Consumidor Dodd-Frank, Ley Pública No. 111-203) (2010) [12 U.S.C. § 5567]. Protege a los empleados que realizan tareas relacionadas a productos o servicios financieros del consumidor contra represalias por reportar violaciones razonablemente percibidas de cualquier provisión del título X de la Ley Dodd-Frank o cualquier otra provisión de ley sujeto a la jurisdicción de la Oficina de Protección Financiera del Consumidor de los Estados Unidos, o cualquier regla, orden, estándar, o prohibición establecida por la Oficina. 29 CFR 1985</p>	180	Cualquier persona involucrada en ofrecer o proveer un producto o servicio financiero al consumidor, un proveedor de servicios a tal persona, o un filial actuando como proveedor de servicios para esa persona	60	210 o dentro de 90 días de la decisión de la OSHA	Sí	Sí	Sí	No	30	ALJ	Contribuidor
<p>Ley de Modernización de la Inocuidad de los Alimentos de la FDA (FSMA por sus siglas en inglés) (2011) [21 U.S.C. § 399d]. Protege a los empleados de fabricantes, distribuidores, empaques, y transportadores de comida contra represalias por reportar una violación de la Ley Federal de Alimentos, Medicamentos y Cosméticos, o una regulación promulgada bajo la Ley. Empleados también están protegidos contra represalias por rehusarse a participar en una acción en violación de la Ley. 29 CFR 1987</p>	180	Cualquier entidad involucrada en la fabricación, tratamiento, envasado, transporte, distribución, recepción, almacenamiento, o importación de comida	60	210 o dentro de 90 días de la decisión de la OSHA	Sí	Sí	Sí	No	30	ALJ	Contribuidor

**Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Programa de Protección a los Denunciantes (DWPP)
Resumen de Las Leyes de Protección a los Denunciantes**

Ley/Regulación de La OSHA	Días para Presentar	Empleadores Cubiertos	Días para Completar	Provisión de salida o exclusión	Remedios Posibles				Apelación		Carga de Prueba
					Salario Perdido	Reinstalación Preliminar	Compensatorio	Punitivo	Días	Foro	
<p>Sección 31307 de La Ley Avanzando para el Progreso en el Siglo 21 (MAP-21 por sus siglas en inglés) (una provisión de Parte C de Título I, Ley de Mejoras de Seguridad de Vehículos y Carreteras del 2012) (2012). Protege a los empleados contra represalias de parte de fabricantes de vehículos de motor, proveedores de partes de automóviles, y concesionarios por proveer información al empleador o el Departamento de Transporte de los EE UU sobre defectos de vehículos de motor, incumplimientos, o violaciones de los requisitos de notificación y reportaje administradas por la Administración Nacional de Seguridad de Tráfico y Carreteras (NHTSA por sus siglas en inglés), o por participar en actividades protegidas definidas en la Ley. 29 CFR 1988</p>	180	Fabricantes de vehículos de motor, proveedores de partes de automóviles, o concesionarios	60	210	Sí	Sí	Sí	No	30	ALJ	Contribuidor